ESR+
ALUE- JA RAKENNEPOLITIIKAN OHJELMA

INFOTILAISUUS 10.11.2021

Euroopan unionin osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Webinaarit

Uuden ohjelman webinaarisarja keskiviikkoisin klo 9:

- Euroopan sosiaalirahasto ESR+ ohjelmasisällöt 10.11.
- Maaseuturahoitus **17.11.2021 (HUOM! Muutos päivämäärään)**
- Yritystuet **1.12.2021**
- Kustannusmallit ja EURA2021-palvelun käyttö **siirtyy vuodelle 2022**

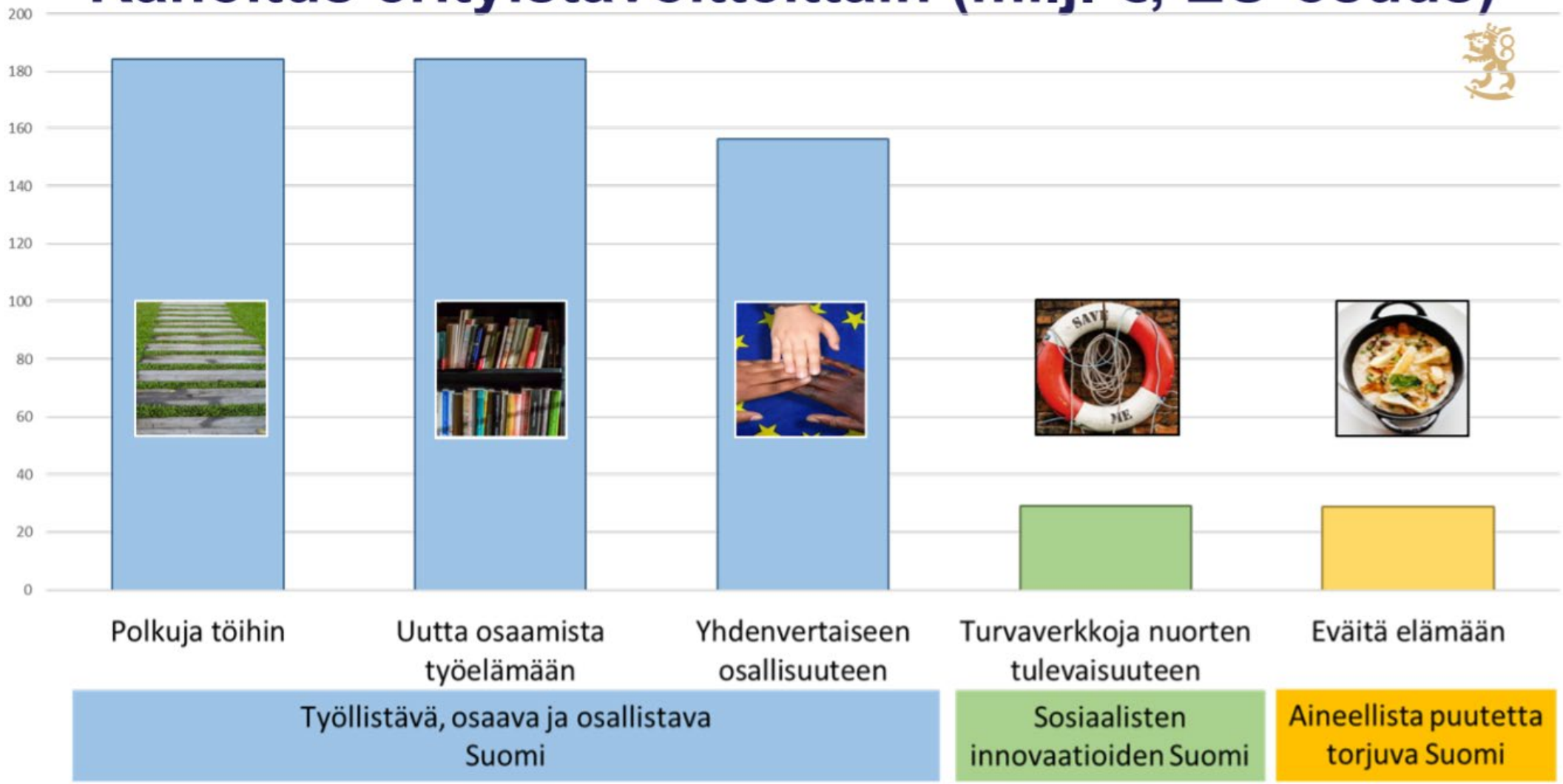
Linkit webinaareihin: https://www.lapinliitto.fi/uuden-ohjelmakauden-infotilaisuudet-webinaarisarjana-27-10-alkaen/

Osaava ja uudistuva Suomi –ohjelma 2021-2027

EAKR			ESR			JTF
Innovatiivinen Suomi	Hiilineutraali Suomi	Saavutettavampi Suomi	Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi	Sosiaalisten innovaatioiden Suomi	Aineellista puutetta torjuva Suomi	Oikeidenmukaisen siirtymän Suomi
TKI	Energiatehokkuus ja päästövähennykset	Tieliikenne	Työllisyys	Sosiaaliset innovaatiot (nuoret)	Ruoka-apu	Liiketoiminta ja työpaikat
Digitalisaatio	Ilmastonmuutos		Osaaminen			TKI-investoinnit ja uudet ratkaisut
Pk-yritykset	Kiertotalous		Yhdenvertaisuus ja osallisuus			Turvetuotantoalueiden kunnostus ja muuttaminen
157,5 MEUR			45,3 MEUR			62,6 MEUR

* Alustava suunnitelma, ennakoidut allokaatiot käyvin hinnoin (sisältäen vain EU-rahoitusosuuden)

Rahoitus erityistavoitteittain (milj. €, EU-osuus)



ESR +

- Työllisyys
- Osaaminen
- Yhdenvertaisuus ja osallisuus
- Sosiaaliset innovaatiot (nuoret)
- Ruoka-apu

Mikä muuttuu?

- Rahaston nimi -> Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)
- Uusi logo ja visuaalinen ilme
- Uudet kustannusmallit
- Yhteishankkeet -> ryhmähankkeet
- Työvoimapoliittisia toimenpiteitä ei enää ESR:n tuella
- EURA2021 –järjestelmä
- Uusia indikaattoreita (palvelun laatu)
- Osallistujatietojen kerääminen täysin sähköisesti

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

TL 1 Innovatiivinen Suomi (EAKR)

TL 2 Hiilineutraali Suomi (EAKR)

TL 3 Saavutettavampi Suomi (EAKR)

TL 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR)

Et 4.1 Polkuja töihin
Et 4.2 Uutta osaamista työelämään
Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen

TL 5 Sosiaalisten innovaatioiden Suomi (ESR)

Et 5.1 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

TL 6 Aineellista puutetta torjuva Suomi (ESR)

Et 6.1 Eväitä elämään

Ohjelma löytyy:

Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelma

Polkuja töihin et 4.1

Tavoitteena työllistyminen

- Edistetään henkilöiden pääsyä **avoimille työmarkkinoille** tai **yrittäjäksi ja itsenäiseen ammatinharjoittamiseen** tai koulutukseen sekä osaajien saamista korkeaa osaamista vaativiin tehtäviin.
- Hyödynnetään **monipaikkaisuuden ja erilaisten työn tekemisen tapojen tarjoamia vaihtoehtoja**
- Yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa **räätälöidään etenkin osatyökykyisille ja maahanmuuttajataustaisille työmahdollisuuksia** sekä edistetään tehtävien muokkaamisen ja osittamisen edellytyksiä uusien työmahdollisuuksien kehittämiseksi.
- Edistetään työvoiman **ammatillista ja alueellista liikkuvuutta** myös yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa luomalla näihin **kannusteita** ja käytäntöjä
- Tuetaan mukana muuttavien **puolisoiden työllistymistä**
- Ohjataan **työnhakijoita rekrytointivaikeuksista kärsiville aloille**

Kohderyhmänä mm. työnhakijat, työttömät, työssä olevat, työvoiman ulkopuolella olevat, nuoret, ikääntyneet, koulupudokkaat, maahanmuuttajataustaiset, osatyökykyiset jne.

Polkuja töihin et 4.1

Tavoitteena työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen

- Kehitetään ja levitetään **monialaisia ja moniammatillisia palvelumalleja** ja verkostomaista työotetta
- Lisätään monialaisissa ja -ammatillisissa palveluissa työskentelevien **osaamista**
- Tuetaan **asiakkaan palvelupolun saumatonta etenemistä** työhön, koulutukseen tai muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun
- Kehitetään **sesonkityyppisillä aloilla työskentelevien työllistymistä ympärivuotisesti** ja tuetaan alityöllistettyjä heidän työuransa kehittymisessä
- Vahvistetaan **itsensä työllistäjien mahdollisuuksia** työllistyä
- Kehitetään yritysten, alueiden ja toimialojen välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään **rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa**
- Vastataan työvoiman kohtaanto-ongelmiin kehittämällä palvelumalleja irtisanovan ja rekrytoivan yrityksen kohtaamisen helpottamiseksi

Kohderyhmänä mm. työnhakijat, työttömät, työssä olevat, työvoiman ulkopuolella olevat, nuoret, ikääntyneet, koulupudokkaat, maahanmuuttajataustaiset, osatyökykyiset jne

Polkuja töihin et 4.1

Erityiset valintaperusteet

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi.
- Hankkeessa edistetään kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta.
- Hankkeessa edistetään erilaisia työmahdollisuuksien räätälöintejä yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoidusti.
- Hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin
- Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin
- Hanke edistää sukupuolten tasa-arvoa

Horisontaaliset valintaperusteet:

- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa

Uutta osaamista työelämään, et 4.2

Tavoitteena on vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin ja osaamistason nostamiseen

Jatkuva oppiminen ja joustavat koulutuspolut

- lisätään yksilöllisten, monimuotoisten **ajasta ja paikasta riippumattomien jatkuvan oppimisen koulutuskokonaisuuksien tarjontaa**
- tuetaan tutkintojen ja tutkintojen osien suorittamista sekä edistetään ja kehitetään osaamisen ja **ulkomailla suoritettujen tutkintojen tunnustamista ja tunnistamista** ja niitä tukevaa koulutusta
- tuetaan uusien toimintatapojen ja **digitalisaation hyödyntämistä** sekä niihin liittyvää oppimista ja osaamisen kehittämistä työpaikoilla
- edistetään **yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista** osana koulutusta ja työelämää
- kehitetään hakevan toiminnan menetelmiä erityisesti koulutuksessa aliedustettujen ryhmien tavoittamiseksi
- kehitetään koulutuksen laatua ja tarjontaa mm. älykkään erikoistumisen ja kasvu-ja rakennemuutosalojen tarpeisiin
- tuetaan jatkuvan oppimisen avulla **elinkeinorakenteen monipuolistamista** ja uudenlaisten palvelurakenteiden syntymistä mm. luovaa osaamista hyödyntämällä

Uutta osaamista työelämään, et 4.2

Palveluiden kehittäminen

- kehitetään, moniammatillisia ja monikanavaisia ohjaus-ja neuvontapalveluita koulutuksessa ja työelämässä sekä vahvistetaan asiantuntijoiden valmiuksia vastata monimuotoistuvan asiakaskunnan tarpeisiin
- parannetaan kohtaantoa ja edistetään ammatillista liikkuvuutta eri palveluja kehittämällä, hyödyntämällä ja yhdistelemällä
- edistetään kansainvälisten osaajien rekrytointia Suomeen ja integroidaan jo maassa olevia osaajia yhteistyössä EAKR-ja TalentBoost–toimenpiteiden kanssa

Muutostarpeiden ja osaamisen ennakointi työmarkkinoiden tarpeiden pohjalta

- tuetaan osaamistarpeiden ennakointia ja ennakointitiedon hyödyntämistä
- edistetään tutkimus-ja kehittämistoiminnan integroitumista koulutukseen

Uutta osaamista työelämään, et 4.2

Työelämän kehittäminen

- edistetään työturvallisuutta, työhyvinvointia, työterveyttä ja työssä jaksamista, osaamisen ja hyvän työelämän kehittymistä ja työelämän laatua
- edistetään toimintatapoja ja digitaalisia ratkaisuja ja digitalisaation tuomien tuotanto- ja palveluprosessien kehittämistä sekä lisä- ja uudelleenkouluttautumismahdollisuuksia, jotka parantavat samanaikaisesti tuottavuutta ja tuloksellista työn tekemistä sekä työhyvinvointia
- kehitetään mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden sekä niiden henkilöstön, ml. lukien johtajat, osaamista, oppimismyönteisyyttä ja uudelleenkouluttautumista erityisesti ikäjohtamisen ja osaamisen johtamisen alueilla
- edistetään **yritysten muutoskyvykkyyttä** koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta

Kohderyhminä edellä olevissa mm. työikäinen väestö, yritysten ja organisaatioiden työntekijät, muutostilanteissa olevat työnantajat ja työntekijät, järjestöt, yhdistykset, säätiöt, kunnat ym.

Uutta osaamista työelämään, et 4.2

Erityiset valintaperusteet

- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa.
- Hanke edistää koulutuksen tarjoajien ja työnantajien yhteistyötä sekä edistetään kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoidusti.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi.
- Hankkeessa edistetään tukea muutostilanteissa sekä yrityksille että yksilöille.
- Hanke edistää sukupuolten tasa-arvoa

Horisontaaliset valintaperusteet:

- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa

Yhdenvertaiseen osallisuuteen, et 4.3

Tavoitteena yhtäläisten mahdollisuuksien ja osallisuuden edistäminen

- tuetaan monipuolisin keinoin kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden **kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjutaan huono-osaisuutta ja syrjäytymistä**
- lisätään eri **väestöryhmien vuorovaikutusta**
- yksinäisten ja riippuvuus- ja/tai työ- ja toimintakyvyn haasteiden kanssa kamppailevien hyvinvointia lisätään mm. yhteisöllisin ja kuntouttavin toimenpitein
- edistetään vammaisten henkilöiden, etnisten vähemmistöjen ja muiden heikommassa asemassa olevien väestöryhmien oikeuksien toteutumista
- kehitetään **kansalaistoimijalähtöistä toimintaa** ja yhteisöllisiä palveluita sekä edistetään vähemmistö- ja erityisryhmien osallistumista päätöksentekoon ja palveluiden suunnitteluun
- hyödynnetään kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalveluja osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisessä

Kohderyhmät mm. työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevat henkilöt (ml. vähemmistöt ja erityisryhmät), nuoret, ikääntyneet, koulupudokkaat, maahanmuuttajataustaiset, osatyökykyiset ym. Kohderyhmään kuuluvat myös taide- hyvinvointi-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus- ja neuvontapalvelujen tarjoajat

Yhdenvertaiseen osallisuuteen, et 4.3

Työllistymismahdollisuuksien parantaminen

- parannetaan heikoimmassa asemassa olevien valmiuksia päästä koulutukseen ja työmarkkinoille
- rakennetaan osallistavia työmarkkinoita, lisätään työkyvyn tuen ja tuetun työllistymisen menetelmien käyttöä ja vaikuttavuutta sekä kehitetään työtoiminnan sisältöjä

Palveluiden kehittäminen

- Kehitetään oikea-aikaisia, saavutettavia ja katkeamattomia taide-, kulttuuri-, hyvinvointi-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus- koulutus- ja työllisyyspalveluita ja kehitetään mm. perhe- ja nuorisotyön menetelmiä ja verkostomaista työotetta
- edistetään ammattilaisten, kolmannen ja neljännen sektorin ja viranomaisten välistä kumppanuutta, yhteistyötä ja osaamista heikoimmassa asemassa olevien ryhmien palveluiden ja yhteiskuntaan kiinnittymisen parantamiseksi
- kehitetään tuloksellisia mm. sosiaalisen kuntoutuksen ja päihdekuntoutuksen toimintamalleja työikäisille samoin kuin työ-ja toimintakyvyn palveluja
- kehitetään sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osaamista sosiaali- ja terveysalalla, sivistystoimessa sekä työllisyyspalveluissa

Yhdenvertaiseen osallisuuteen, et 4.3

Erityiset valintaperusteet

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään osallistujien pärjäävyyttä etenemistä kohti koulutusta ja/tai työelämää.
- Hankkeella edistetään syrjimättömyyttä ja palvelujen saavutettavuutta
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin työ- ja toimintakykyä lisääviin palveluihin ja/tai toimintamalleihin.
- Hanke vahvistaa kansalaistoimijalähtöisiä toimintatapoja.
- Hanke auttaa torjumaan eriarvoisuutta ja syrjäytymistä.
- Hanke kohdistuu erityisesti ryhmiin, joiden sosiaalinen osallisuus on uhatuin.
- Hankkeessa edistetään heikoimmassa asemassa olevien väestöryhmien oikeuksien toteutumista ja osallistumista päätöksentekoon
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoidusti.
- Hanke edistää sukupuolten tasa-arvoa

Horisontaaliset valintaperusteet:

- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa

Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen, et 5.1

- Kehitetään lastensuojelun avo-, sijais- ja jälkihuollon sisältöjä ja rakenteita palvelujen laadun, henkilöstön osaamisen ja toimijoiden osallisuuden edistämiseksi
- Kehitetään vaativan sijaishuollon palveluja ja niiden monialaisuutta
- Kehitetään oppimisvaikeuksista ja neuropsykiatrisista ongelmista kärsiville lapsille ja nuorille tukitoimenpiteitä, joissa huomioidaan opintojen ohella työelämään siirtyminen
- Kehitetään lasten ja nuorten tarpeista lähteviä**,** helposti ja nopeasti saavutettavia **palveluja ja tukitoimia, joita tuotetaan paikallisesti monitoimijaverkostoissa lasten ja nuorten tarpeita kuunnellen**. Näitä palveluja voivat olla esim. mielenterveys- ja päihdepalvelut, sujuvat terveydenhuollon prosessit, osallisuuden ja harrastustoiminnan tukeminen mm. kulttuuri- ja liikuntatoiminnalla, tuki opinnoissa ja opintoihin hakeutumisessa, tuki arjessa, asumisessa ja kodinhoidossa selviytymisessä sekä tuki työllistymisessä ja työelämään siirtymisessä
- Levitetään ja juurrutetaan parhaat mallit pysyviksi käytännöiksi

Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen, et 5.1

Erityiset valintaperusteet

- Hankkeen toimenpiteiden tuloksena syntyy levitettäviä sosiaalisia innovaatioita
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään lastensuojelun rakenteellista kehittämistä sekä palvelujen saatavuutta ja laatua.
- Hankkeessa kehitetään vaativan sijaishuollon palveluja ja niiden vaikuttavuutta
- Hankkeessa kehitetään lastensuojelun jälkihuoltoa kohti moninaista aikuistumisen tukea
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoidusti
- Hankkeessa kehitetään oppimisvaikeuksista kärsiville tukitoimenpiteitä (prosessit ja palvelut), joissa huomioidaan opintojen ohella työelämään siirtyminen ja mallinnetaan ne sopivaksi myös aikuisten palveluihin
- Hankkeessa kehitetään lasten ja nuorten tarpeista lähteviä, paikallisesti monitoimijaverkostoissa tuotettuja palveluja
- Hanke edistää sukupuolten tasa-arvoa

Horisontaaliset valintaperusteet:

- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa

Ruoka-apu, et 6.1

Aineellinen apu

- elintarvikkeiden ja/tai hygieniatarvikkeiden jakaminen vähävaraisille

Liitännäistoimenpiteet

- aineellisen avun antamisen yhteydessä tarjotaan ohjausta, neuvontaa ja tukea liittyen mm. velkaneuvontaan, sosiaali- ja terveydenhuoltoon, työllisyys- ja koulutuspalveluihin sekä järjestöjen erilaisiin toimintoihin

Välittävä toimielin: Ruokavirasto

Valtakunnalliset ESR+ teemat - rahoituskehys yht. 184 M€

1. Työmarkkinoiden kohtaanto (14 M€)
2. Uusia työmahdollisuuksia työpaikkoja kehittämällä (1,4 M€)
3. Maahanmuuttaneiden toimiva arki Suomessa: työ, osaaminen ja osallisuus (14 M€)
4. Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen (9,9 M€)
5. Työelämän kehittäminen (27,7 M€)
6. Jatkuva oppiminen (38,8 M€)
7. Luovan ja kulttuurialan innovaatio-osaaminen (13,6 M€)
8. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen kehittäminen ja hyvinvoinnin edistäminen kohti yhdenvertaisuutta (23 M€)
9. Vaikeasti työllistyvien tukeminen (13 M€)
10. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen, huono- osaisuuden torjunta (16 M€)
11. Osallisuuden, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuki ja koordinaatio Euroopan sosiaalirahastotyössä 2021-2027 (8,6 M€)
12. Sosiaalisten innovaatioiden koordinaatiohanke (4,0 M€)

Seuraavat Webinaarit

Uuden ohjelman webinaarisarja keskiviikkoisin klo 9:

- Maaseuturahoitus **17.11.2021 (HUOM! Muutos päivämäärään)**
- Yritystuet **1.12.2021**
- Kustannusmallit ja EURA2021-palvelun käyttö **siirtyy vuodelle 2022**

Linkit webinaareihin: https://www.lapinliitto.fi/uuden-ohjelmakauden-infotilaisuudet-webinaarisarjana-27-10-alkaen/

Lisätietoa

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoitusyksikön yhteyshenkilöt Rovaniemellä:

Liisa Irri, rahoitusasiantuntija, p. 0295 037 052

Marika Lindroth, rahoitusasiantuntija, p. 0295 037 082

Tanja Raappana, rahoitusasiantuntija, p. 0295 037 065

Paula Alho (EAKR-rahoitukset) rahoitusasiantuntija, p. 0295 037 284

Sähköposti: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Kiitos!